

Nowy Styl

Beschaffungs- leitfaden

Der Nowy Styl Beschaffungsleitfaden wurde am 25. Mai 2020
von der Nowy Styl Sp. z o. o. Geschäftsführung verabschiedet.
Aktualisiert am 15.06.2023

© Copyright 2023 Nowy Styl Sp. z o.o.

Publications of Nowy Styl Sp. z o.o.
Brands and trademarks used herein are the property of NSG TM Sp. z o.o.



Der Nowy Styl Beschaffungsleitfaden bezieht sich auf das Regelwerk und die Anforderungen an alle Nowy Styl Lieferanten. Wir vertrauen und verlassen uns darauf, dass alle Lieferanten diese akzeptieren, anerkennen und diese als Standard für ihre Tagesgeschäfte implementieren. Ziel ist es, dass dieser Verhaltenskodex für die gesamte Lieferkette gilt.

Dieses Dokument zielt darauf, eine dynamische und nachhaltige Entwicklung der Geschäftsbeziehungen zu gewährleisten, sowie das Fortbestehen der schon vorhandenen exzellenten Partnerschaften. Transparenz, Ehrlichkeit und Zuverlässigkeit spielen eine wesentliche Rolle für uns, daher besteht Nowy Styl darauf, dass die Lieferanten die gleichen Prinzipien beherzigen.

Diese gesellschaftliche Verantwortung überträgt sich auf unsere Aktionen gegenüber den Menschen und der Umwelt. Nowy Styl bestätigt, dass alle Prinzipien, die in diesem Dokument definiert werden, befolgt werden, dazu gehören u.a. Ethik, faire Geschäftspraktiken sowie soziale Verantwortung. Das gleiche Verhalten wird von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwartet. Wir vertrauen darauf, dass der Nowy Styl *Beschaffungsleitfaden* nicht nur als Schriftstück voller Regeln und Prinzipien behandelt wird, sondern auch als Inspiration und Besinnung für die täglichen Handlungen und Aktionen gewertet wird. Falls Sie Fragen oder Bedenken bezüglich der Themen in diesem Dokument haben, stehen unsere Mitarbeiter im Global Procurement Department Ihnen gern zur Verfügung.

Zu unseren täglichen Herausforderungen und Engagements gehört es, die Regeln die wir befolgen zu implementieren, da wir davon überzeugt sind, dass diese Prinzipien, per Definition, universell sind. Wir sind uns der Vielfalt der kulturellen Einflüsse bewusst, daher gestehen wir ein, dass diese Prinzipien je nach Land anders ausgelegt werden können. Unter Berücksichtigung des Multikulturalismus der Geschäftswelt in der wir arbeiten, fordern wir, dass die Interpretation des Regelwerks und der Prinzipien der jeweiligen Gesetzgebung entspricht, angemessene Standards und Normen sowie die sozialen Erwartungen der Kulturen weltweit erfüllen. Nowy Styl behält sich das Recht vor, die Art und den Umfang der Implementierung dieser Regeln bei den Lieferanten zu überprüfen. Es gilt als selbstverständlich, dass bei Nicht-Befolgung dieser Prinzipien, Nicht-Implementierung in den täglichen Geschäftsprozessen oder falls gegen die Prinzipien verstoßen wird, Maßnahmen ergriffen werden um die Lage zu klären.

Nowy Styl weiß das Engagement der Lieferanten und deren Beitrag zu einer reibungslosen Zusammenarbeit sehr zu schätzen. Der Leitfaden soll das Ansehen des Unternehmens auf den internationalen Märkten stärken. Und gleichzeitig hoffen wir, die bestehenden Geschäftsbeziehungen weiterzuführen, da sie beiden Seiten Vorteile und Zufriedenheit bringen.

Krosno, 25. Mai 2020

Adam Krzanowski
Präsident von Nowy Styl

Definitionen

Nowy Styl – Nowy Styl Sp. Z o.o. inklusive Tochtergesellschaften sowie angeschlossenen Firmen – Kusch+Co GmbH, Nowy Styl Deutschland GmbH, NSG International GmbH, Nowy Styl GmbH, Rohde & Grahl B.V., Sitag AG, Nowy Styl FR, Nowy Styl – Majencia SAS.

Lieferant – Partei die Waren oder Dienstleistungen an Nowy Styl liefert

Verhaltenskodex für Lieferanten – ein Dokument, worin alle Prinzipien und Normen festgelegt sind, an die sich Nowy Styl Lieferanten halten müssen, inklusive nachhaltige Entwicklung, eine Beschreibung der wichtigsten Prozesse und Standards, die auch in den internen Prozessen von Nowy Styl implementiert sind.

Ethikkodex – ein Katalog mit Ethikstandards die das erwünschte Verhalten der Mitarbeiter beschreibt. Dieser Kodex enthält Regeln und ethische Werte die bei Nowy Styl erwartet werden. Allgemeine Beschaffungsbedingungen für Nowy Styl.

Richtlinie zur Lieferantenvielfalt – konzentriert sich auf die Einbeziehung qualifizierter, vielfältiger Lieferanten in unseren strategischen Beschaffungs- und Beschaffungsprozess, vorausgesetzt, dass diese Lieferanten unsere Anforderungen an die Beschaffungsrichtlinie und den Verhaltenskodex für Lieferanten von Nowy Styl befolgen.

Lieferanten – ein Dokument worin die Grundsätze für Waren- und Dienstleistungslieferanten an Nowy Styl festgelegt sind.

Vertraulichkeitsvereinbarung – eine Vereinbarung zwischen Nowy Styl und dem Lieferanten mit dem Ziel ein gegenseitiges Verhältnis bezüglich vertraulicher Daten zu schaffen.

Selbstbewertungsformular für Nowy Styl Formulare – ein Bewertungsformular für die Datenerfassung und -analyse bei Lieferanten zwecks künftiger Entscheidungen über eine mögliche Zusammenarbeit.

Ethische Standards

Faire Wettbewerbs und Geschäftspraktiken

Nowy Styl verlangt, dass die Lieferanten ihr Geschäft auf eine faire, ethische sowie transparente Art und Weise führen, in Übereinstimmung mit den gängigen Gesetzen, Standards und Vereinbarungen, gemäß den Prinzipien des fairen Wettbewerbs. Die Lieferanten sind angehalten eine faire und relevante Vertriebsstrategie zu verfolgen, das bezieht sich auch auf Werbung. Alle Nowy Styl Mitarbeiter werden aufgefordert einen Ethikkodex zu befolgen, der die Standards und Regeln in Bezug auf die Lieferanten widerspiegelt:

- Die Geschäftsbeziehung zwischen Nowy Styl Mitarbeitern und Lieferanten basiert auf gegenseitigem Vertrauen und dem Streben nach einer langfristigen, positiven Zusammenarbeit.
- Nowy Styl wählt seine Geschäftspartner auf Basis einer gründlichen Analyse von Faktoren wie Qualität, Sicherheit, ethische Standards, technische Fähigkeiten, Erfahrung, Zuverlässigkeit, Preisgestaltung, Termintreue und Erreichbarkeit aus.
- Jeder Kontakt mit Lieferanten soll innerhalb eines allgemein anerkannten Rahmens stattfinden, damit eine sachbezogene Geschäftsbeziehung erhalten bleibt. Jeglicher sozialer Kontakt zwischen einem Mitarbeiter und Lieferanten darf keinen Einfluss auf die Bedingungen der Zusammenarbeit haben.
- Ein Nowy Styl Mitarbeiter darf keinesfalls gleichzeitig auch Mitarbeiter bei einem Lieferanten oder einem Dienstleister sein, ohne vorherige Genehmigung des Unternehmens.
- Weitere Vorschriften und Richtlinien in Bezug auf die Zusammenarbeit sind in separaten Unterlagen festgelegt: Verhaltenskodex für Lieferanten, Richtlinie zur Lieferantenvielfalt und Allgemeine Beschaffungsrichtlinien für Nowy Styl Lieferanten.

Antikorruptionspolitik

Lieferanten sollen unter keinen Umständen, entweder direkt oder über Dritte, materielle Leistungen annehmen oder anbieten,

um damit einen Vorteil für sich selbst oder in Vertretung für eine andere Partei zu erhalten. Wir akzeptieren keinerlei Verstöße gegen einen objektiven, neutralen Entscheidungsprozess. Nowy Styl Mitarbeiter dürfen aufgrund ihrer Position bzw. Funktion innerhalb des Unternehmens keinerlei vorteilhafte Leistungen annehmen. Wir lehnen Korruption oder Bestechung ab, wir erwarten eine vollständige Transparenz in Bezug auf andere Unternehmen, den öffentlichen Sektor oder Nichtregierungsorganisationen. Diese Themen werden im Detail durch die *Antikorruptionsrichtlinie der Nowy Styl* geregelt und Ihre Bestimmungen gelten sowohl für Mitarbeiter als auch für Lieferanten der Nowy Styl.

Vertraulichkeit, Geheimhaltung von vertraulichen Daten

Der Lieferant ist zur Geheimhaltung aller Daten im Zusammenhang mit Nowy Styl verpflichtet, mit der Ausnahme von allgemein bekannten und öffentlich zugänglichen Informationen. Vertrauliche Daten dürfen nur nach schriftlichem Einverständnis seitens Nowy Styl offengelegt werden. In begründeten Fällen kann der Lieferant gebeten werden, eine Vertraulichkeitsvereinbarung, worin der Umfang der Geheimhaltung genauestens definiert ist, oder die allgemeinen Beschaffungsrichtlinien, worin auch die Geheimhaltung bestimmter Informationen und Daten geregelt wird, zu unterschreiben.

Berichtswesen bei Problemen/Störungen

Externe Mitarbeiter (Vertriebsmitarbeiter, Berater, usw.) die beim Lieferanten beschäftigt sind sowie alle Personen die den Lieferanten vertreten, sind dazu verpflichtet die genannten Prinzipien einzuhalten. Jeder Verstoß gegen die Prinzipien und Vorschriften die in diesem *Beschaffungsleitfaden* verankert sind, muss sofort der verantwortlichen direkt an den Compliance-Experten der Nowy Styl unter der Adresse: compliance@nowystyl.com gemeldet werden. Wir gewährleisten die Vertraulichkeit der Anmeldung.

Die Lieferanten müssen alle Maßnahmen ergreifen, damit Verstöße vertraulich gemeldet werden können, so dass das Problem/die Störung behoben werden kann.

Menschenrechte

Menschenrechte

Nowy Styl verurteilt und schützt vor allen Formen moderner Sklaverei – Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel. Dabei handelt es sich um schwerwiegende Verstöße gegen Menschen- und Arbeitsrechte. Darüber hinaus legen wir bei Nowy Styl Wert darauf, dass sich die Mitarbeiter gegenseitigen respektieren und vertrauen und keiner Form direkter oder indirekter Diskriminierung ausgesetzt sind, um sicherzustellen, dass die Beschäftigungsstandards den gesetzlichen Vorgaben entsprechen und eingehalten werden. Die Organisation gibt den Mitarbeitern die Möglichkeiten, dass sie Ihre Work-Life-Balance aufrechterhalten können. Im Rahmen der Förderung ethischer Geschäftsstandards unternimmt und unterstützt Nowy Styl Initiativen zur Sensibilisierung für illegale Beschäftigung und Ausbeutung von Mitarbeitern, um solche Aktivitäten zu verhindern. Eine ähnliche Herangehensweise an die oben genannten Themen fordern wir von unseren Lieferanten, die ebenfalls verpflichtet sind, diese in ihren Lieferketten zu beachten.

Arbeitnehmerrechte und Arbeitsbedingungen

Der Lieferant muss seine Mitarbeiter gleich, würdevoll und respektvoll behandeln. Als Unterzeichner des UN Global Compact legen wir einen hohen Wert darauf, dass die Menschenrechte respektiert werden und erwarten daher, dass unsere Lieferanten folgende Anforderungen erfüllen.

Unternehmenspolitik der Chancengleichheit – die Beschäftigung muss einer Politik der Chancengleichheit entsprechen, was bedeutet, dass Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Familienstand, Staatsangehörigkeit, Religion, ethnischer Herkunft oder anderen besonderen Merkmalen nicht hinnehmbar ist.

Unternehmenspolitik der Gleichbehandlung – Die Lieferanten müssen Arbeitsbedingungen für ihre Mitarbeiter schaffen, die frei von Missbrauch oder jeglicher Form von unmenschlicher Behandlung sind. Dazu gehören auch sexuelle Belästigung und Ausbeutung, körperliche Züchtigung, seelische oder physische Nötigung. Jeglicher Missbrauch gegenüber den Mitarbeitern ist untersagt, einschließlich Aktionen oder Verhaltensweisen die Belästigung oder Einschüchterung, Erniedrigung, Verhöhnung, Isolation oder Ausschluss aus einem Team beinhalten.

Freiheit um sich die Arbeit selbst auszusuchen – die Lieferanten dürfen keinesfalls Zwangs- oder Sklavenarbeit, Arbeit unter Druck oder jegliche Form von aufgezwungener Arbeit gutheißen oder billigen.

Entlohnung und Arbeitszeit – Die Lieferanten müssen die Mitarbeiter nach dem Mindestlohngesetz des jeweiligen Landes entlohnen, gemäß der Vorschriften für Überstundenvereinbarungen und anderer Mitarbeiter Vorteile.

Kinderarbeit – Die Lieferanten dürfen keinen Nutzen aus der Arbeit von Personen ziehen, die das Mindestalter für Arbeit in dem jeweiligen Land nicht erreicht haben oder noch in einem schulpflichtigen Alter sind.

Vereinigungsfreiheit – vorausgesetzt, dass es gesetzlich erforderlich ist, muss der Lieferant die Vereinigungsfreiheit gewährleisten. Jeder Mitarbeiter hat das Recht, einer Gewerkschaft oder einer anderen Mitarbeitervereinigung beizutreten.

Arbeitsicherheit – Die Lieferanten sind dazu verpflichtet sichere und hygienische Arbeitsbedingungen für ihre Mitarbeiter zu schaffen, sowohl physisch als auch organisatorisch. Der Lieferant soll alle Maßnahmen zum Schutz der Beschäftigten vor potenziell gefährlichen chemischen oder physischen Einflüssen sowie zur Verhinderung von übermäßiger körperlicher Anstrengung treffen. Die Lieferanten sind dazu verpflichtet ihre Mitarbeiter über mögliche Gefahren und Risiken am Arbeitsplatz zu informieren und sie auszubilden, wie man sich in Notfällen zu verhalten hat (regelmäßiges Brandschutztraining, Erste-Hilfe-Kurs).

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz – Der Lieferant ist dazu verpflichtet, ausreichend Gesundheitsmaßnahmen und -Bedingungen für die Mitarbeiter zu implementieren, falls die Arbeit unter schädlichen oder potenziell gesundheitsgefährdenden/gefährlichen Bedingungen (angepasstes Schuhwerk, Sicherheitsbrillen, Schutzhandschuhe usw.) verrichtet wird. Die Lieferanten sind aufgefordert die Sicherheit der Mitarbeiter am Arbeitsplatz ständig zu überwachen, und, falls das nicht möglich ist, müssen die Lieferanten alle Maßnahmen ergreifen um die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter zu gewährleisten. Die Mitarbeiter sollen regelmäßig geschult und Informationsmaterial über sicheres Verhalten am Arbeitsplatz zur Verfügung gestellt werden. Es gehört zur Verantwortung des Lieferanten ein Überwachungssystem für Arbeitsunfälle aufzusetzen, während die Mitarbeiter motiviert werden, selbst die Initiative zu ergreifen, um die Risiken bzw. Anzahl der Arbeitsunfälle möglichst gering zu halten.

Ständige Verbesserung – Nowy Styl, als internationales Unternehmen, legt sehr viel Wert auf eine ständige, dynamische und nachhaltige Verbesserung. Wir strengen uns an, um sicherzustellen dass unsere Lieferanten sich ähnlich für eine ständige Verbesserung einsetzen und so ihre Mitarbeiter und den Arbeitsplatz sicher zu halten.

Umweltschutz

Umweltbelastung

Für unsere tägliche Arbeit verarbeiten wir in der Fertigung natürliche Rohstoffe. Deswegen müssen wir anspruchsvoll und ambitioniert bleiben in dem Streben, um die durch uns verursachte Umweltbelastung möglichst gering zu halten und einen größtmöglichen Beitrag für den Umweltschutz zu leisten. Unser Ziel ist es, eine nachhaltige Lieferkette zu haben, und deswegen ist es unabdingbar, dass die gleichen Anforderungen auch für die Rohstoff- und Halbfertigwarenlieferanten gelten, da diese eine Schlüsselrolle in der Kette spielen.

Die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften – im Besonderen sind die Lieferanten verpflichtet die gesetzlichen Vorschriften und andere Regelungen in Bezug auf den Umweltschutz des jeweiligen Landes einzuhalten. Die Lieferanten müssen ebenfalls im Besitz aller notwendigen behördlichen Genehmigungen und Entscheidungen, die die Ökobilanz betreffen, sein. Zudem müssen sie die hierin beschriebenen betrieblichen Anforderungen erfüllen.

Gefahrstoffe – Die Lieferanten sind angehalten nachhaltig und verantwortungsbewußt mit der Umwelt umzugehen. Sie müssen die natürlichen Rohstoffe schützen, die Verwendung umweltschädlicher Stoffe vermeiden und ein nachhaltiges Entsorgungskonzept samt Wiederverwertung und Abfallwiederverwendung betreiben.

Risikominderung - Um das Risiko durch Chemikalien möglichst gering zu halten, müssen die Lieferanten von Präparaten, chemischen Mischungen oder Halbfertigwaren eine Erklärung abliefern, in der sie bestätigen, dass alle Anforderungen der REACH Verordnung EG Nr. 1907/2006, der CLP-Verordnung (EG) Nr. 1272/2008, der RoHS III – Richtlinien (EG) 2015/863 erfüllt sind und dass sie keine besonders besorgniserregenden Stoffe (SVHC – substances of very high concern) in ihren Fertigungsprozessen verwenden.

Umweltschutz – Die Lieferanten sind dafür verantwortlich möglichst effiziente Fertigungsprozesse und Lösungen zu implementieren, um so einen maximalen Umweltschutz zu bewirken. Ein effizientes Abfallmanagement, Recycling, Energie- und Abwasserüberwachung sowie eine Überwachung der Schmutzemissionen sollten ganz oben auf der Prioritätenliste unserer Lieferanten stehen.

Sicherheitsprotokolle – Nowy Styl fordert, dass die Lieferanten Sicherheitsprotokolle entwickelt haben, die im Falle eines Chemikalienlecks, einer Explosion oder eines breiten Spektrums an möglichen Unfällen in Kraft treten.

Rohmaterialien aus legalen Quellen – Nowy Styl unterstützt aktiv eine nachhaltige Forst- und Holzwirtschaft für die Beschaffung von natürlichen Materialien. Bei allen Holzankäufen wird die Herkunft im Rahmen unseres strikten Überwachungssystems (Sorgfaltspflicht) überprüft. Das Holz muss der EU-Holzhandelsverordnung – EUTR (Verordnung Nr. 995/2010 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Oktober 2010) sowie aller Anforderungen des CITES Übereinkommens entsprechen. Wir legen einen großen Wert darauf, um Holz aus FSC® (FSC-C120977) oder PEFC™ zertifizierten Wäldern zu beschaffen. Nowy Styl verlangt, dass die Rohmaterialien die von Lieferanten in der Fertigung verarbeitet werden zu 100% aus einer legalen Forstwirtschaft stammen. FSC® Zertifizierung sowie ein gut ausgearbeitetes und wirksam implementiertes Umweltschutzkonzept zählen als Beweis für das Umweltbewusstsein des Lieferanten und die Sorgfalt bei der Beschaffung der Rohmaterialien.

Konfliktminerale – Die Lieferanten dürfen keinesfalls sogenannte Konfliktminerale – Zinn, Tantal, Wolfram und Gold, die in Konfliktregionen gewonnen werden – in ihren Fertigungsprozessen verwenden.

Managementsysteme

Nowy Styl hat zertifizierte Managementsysteme basierend auf den internationalen Normen ISO 9001, ISO 14001, EMAS oder ISO 45001 implementiert. Wir haben uns zu 100% zu diesen Systemen verpflichtet und stellen die nötigen Ressourcen zur Verfügung, damit die Systeme ständig aktualisiert und verbessert werden.

Nowy Styl erwartet, dass die Lieferanten wirksame Managementsysteme implementieren, um die ständige Entwicklung zu überwachen und die existierenden Anforderungen zu erfüllen. Auch die geltende Gesetzgebung muss eingehalten werden, vor allem in Bezug auf Qualität, Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit, sowie weitere Vorschriften in diesen Bereichen, inklusive der Anforderungen, die in diesem Dokument festgelegt sind. Wir achten sehr auf höchste Qualität der Materialien, Komponenten und Dienstleistungen, genau wie auf die Verantwortung gegenüber der Umwelt. Wir setzen uns für die höchsten Standards im Bereich der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz ein.

- Nowy Styl fordert, dass die Lieferanten Prozesse einführen, die dazu dienen, um die mit ihren Geschäftspraktiken verbundenen Risiken zu identifizieren und zu überwachen. Dazu zählen auch: Umweltschutzmaßnahmen, Respekt für die Menschen- und Arbeitsrechte, Ethik, und das nicht nur in ihrem eigenen Tätigkeitsfeld, sondern auch in allen Bereichen ihrer eigenen Lieferkette.
- Nowy Styl erwartet, dass die Lieferanten ihre Mitarbeiter regelmäßig in Bezug auf die Managementsysteme weiterbilden: Qualität, Umwelt, Arbeitsschutz, aktuelle gesetzliche Vorschriften, sowie alle Regelungen in Bezug auf die ethischen Prinzipien und Erwartungen, dargelegt in diesem

Dokument. Das beinhaltet auch, dass Informations- sowie Marketingmedien zur Verfügung gestellt werden, wie Flyer, Präsentationen, usw.

- Beauftragte Mitarbeiter innerhalb des Unternehmens des Lieferanten müssen die Einhaltung der Prinzipien und Regelungen der Managementsysteme ständig und sorgfältig überwachen und überprüfen. Das gilt auch für alle weiteren Anforderungen und Kriterien, im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Regelungen. Ein internes Audit gehört zu den genehmigten Überwachungsmethoden.
- Die Lieferanten müssen auf Anfrage seitens Nowy Styl alle Dokumente vorlegen können, die belegen, dass alle Gesetze, Vorschriften, Geschäftsgenehmigungen eingehalten werden. Das geschieht im Rahmen der Vertraulichkeitsvereinbarung.
- Die Lieferanten müssen ein System für das Bestandsmanagement der chemischen Substanzen, Materialien und Rohstoffe im Rahmen des Umweltschutzes und der Sicherheit der Mitarbeiter und nachgeschalteten Verwender eingeführt haben.
- Nowy Styl zieht Lieferanten vor, die ein integriertes Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001, Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 oder EMAS und Arbeitsschutzmanagementsystem nach ISO 45001 eingeführt haben und nur mit anderen Lieferanten, die über diese Zertifizierungen verfügen, zusammenarbeiten.
- Die Lieferanten sind angehalten zu beweisen, dass sie sich für die ständige Verbesserung ihrer Managementsysteme einsetzen.

Richtlinien- und Leitfadenskonformität

Im Falle der Nicht-Befolgung dieser Regelungen und Vorschriften sowie bei jedem Verstoß, werden wir die nötigen Schritte zur Klärung des Vorfalls einleiten. Die Erkenntnisse dienen dann als Basis für die Entscheidung über die Fortsetzung der Zusammenarbeit.

- Nowy Styl behält sich das Recht vor, die Zusammenarbeitsvereinbarung mit dem Lieferanten zu kündigen, falls dieser die Bedingungen, die in diesem Dokument sowie in dem Verhaltenskodex für Lieferanten und den allgemeinen

Beschaffungsrichtlinien festgelegt sind, nicht einhält oder sich weigert die Mängel abzustellen und Verbesserungsmaßnahmen einzuleiten.

Zudem sind die Lieferanten dazu verpflichtet ein Selbstbewertungsformular auszufüllen und sich mit den Qualitätsvorschriften, die in weiteren Dokumenten aufgelistet sind, vertraut zu machen. Wir behalten uns das Recht vor, diese Dokumente, vom Lieferanten im Selbstbewertungsformular genannt, selbst einzusehen und zu überprüfen.

