

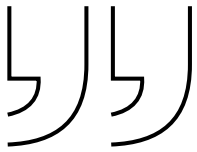
Polityka zakupowa

Nowego Stylu

Polityka zakupowa Nowego Stylu została przyjęta przez
Zarząd Nowego Stylu Sp. z o. o. w dniu 25 maja 2020.
Zaktualizowana 20.06.2022

© Copyright 2022 Nowy Styl Sp. z o.o.

Publications of Nowy Styl Sp. z o.o.
Brands and trademarks used herein are the property of NSG TM Sp. z o.o.



Polityka zakupowa Nowego Stylu to zbiór zasad i reguł postępowania dla dostawców towarów i usług naszej firmy. Od dostawców oczekujemy przyjęcia poniższych zasad jako standardu pracy oraz deklaracji, iż dokument ten będzie stanowił punkt odniesienia również w ich łańcuchu dostaw.

Celem *Polityki zakupowej* jest zapewnienie dynamicznego, zrównoważonego rozwoju oraz utrzymanie wysokich standardów w relacjach z dostawcami. Wierzymy, że jest to możliwe dzięki transparentności, uczciwości i rzetelności – kluczowym zasadom, których stosowania wymagamy również od naszych dostawców.

Mając na uwadze odpowiedzialność biznesową, czujemy się zobowiązani do dbania o pracowników, społeczność lokalną oraz środowisko naturalne. Deklarujemy kierowanie się zdefiniowanymi w *Polityce zakupowej Nowego Stylu* zasadami i regułami odnośnie m.in. etyki, uczciwych praktyk zakupowych oraz odpowiedzialności społecznej. Mamy także nadzieję, że dokument ten będzie inspiracją oraz odzwierciedleniem codziennych postaw i podejmowanych wspólnie działań. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości i pytań odnoszących się do poruszonych w tym dokumencie zagadnień, Dział Zakupów Strategicznych pozostaje do Państwa dyspozycji.

Jesteśmy przekonani o uniwersalności poniższych reguł, jednak zdajemy sobie sprawę, iż zasady te w różnych krajach mogą być inaczej postrzegane. Biorąc pod uwagę wielokulturowość wymagamy, aby interpretacje *Polityki zakupowej Nowego Stylu* były zgodne z prawem, odpowiadały przyjętym normom oraz spełniały oczekiwania społeczne kultur na całym świecie.

Nowy Styl zastrzega sobie prawo do weryfikacji sposobu i zakresu implementacji niniejszych reguł przez dostawców. W przypadku niestosowania się do zasad oraz wszelkich naruszeń, zostaną podjęte kroki mające na celu wyjaśnienie zaistniałej sytuacji.

Wierzymy, że nasza ugruntowana pozycja na rynkach międzynarodowych jest m.in. wynikiem współpracy i zaangażowania naszych dostawców. Dlatego mamy nadzieję na utrzymanie dotychczasowych partnerskich relacji biznesowych, które dla obu stron będą źródłem korzyści i satysfakcji.

Krosno, 25 maja 2020

Jerzy Krzanowski
Wiceprezes Zarządu
Dyrektor Inwestycji
i Zakupów Strategicznych

Maria Krzanowska
Dyrektor Działu
Zakupów Strategicznych

Definicje

Nowy Styl – rozumie się pod tym pojęciem spółkę Nowy Styl Sp. z o.o., jak również inne podmioty powiązane z ww. Spółką – Kusch+Co GmbH, Nowy Styl Deutschland GmbH, NSG International GmbH, Nowy Styl GmbH, Rohde & Grahl B.V., Sitag AG, Nowy Styl FR, Nowy Styl – Majencia SAS.

Dostawca – rozumie się pod tym pojęciem podmioty, których klientem jest Nowy Styl.

Kodeks dostawców – dokument obejmujący ogólnie przyjęte zasady zrównoważonego rozwoju, procesy oraz normy, które zostały również włączone do ważnych przepisów wewnętrznych obowiązujących w Nowym Stylu.

Kodeks etyczny – katalog standardów etycznych, określających sposób zachowania pracowników; jest zbiorem zasad i wartości etycznych wyznaczających standardy postępowania w Nowym Stylu.

Ogólne warunki współpracy – zbiór zasad i reguł dla dostawców towarów i usług Nowego Stylu oraz podmiotów powiązanych.

Umowa o zachowaniu poufności – umowa zawierana pomiędzy Nowym Stylem a dostawcą, na mocy której zobowiązują się do wymiany poufnych informacji z zastrzeżeniem ich dalszego nierozpowszechniania.

Formularz samooceny dostawców Nowego Stylu – narzędzie umożliwiające zebranie informacji na temat dostawcy, umożliwiający ocenę pod kątem podjęcia ewentualnej współpracy.

Standardy etyczne

Uczciwa konkurencja i praktyki biznesowe

Nowy Styl wymaga, aby dostawca prowadził działania biznesowe w sposób uczciwy, etyczny oraz transparentny, zgodny z obowiązującym prawem, normami i umowami, według zasad uczciwej konkurencji. Dostawcy zobowiązani są praktykować zasady uczciwej konkurencji oraz komunikacji marketingowej, włączając w to reklamę. Pracownicy Nowego Stylu zobowiązani są do przestrzegania *Kodeksu etycznego Nowego Stylu*, który w sposób szczegółowy określa normy i zasady w relacjach z dostawcami.

- Stosunki między pracownikami Nowego Stylu a dostawcami opierają się na wzajemnym zaufaniu i dążeniu do zapewnienia długotrwałej, pozytywnej współpracy.
- Nowy Styl wybiera partnerów biznesowych w oparciu o dokładną analizę jakości, bezpieczeństwa, standardów etycznych, możliwości technicznych, doświadczenia, rzetelności, kosztów, harmonogramu oraz dyspozycyjności.
- Wszelkie kontakty z dostawcami powinny odbywać się w ramach ogólnie przyjętych norm, w celu utrzymania właściwych relacji biznesowych. Ewentualne kontakty towarzyskie pracownika z dostawcą nie mogą wpływać na warunki współpracy.
- Pracownik nie może bez zgody firmy być równocześnie pracownikiem oraz świadczyć usługi na rzecz firmy będącej dostawcą Nowego Stylu.
- Pozostałe reguły odnośnie współpracy określają osobne dokumenty: *Kodeks dostawców* oraz *Ogólne warunki współpracy*.

Przeciwdziałanie korupcji

Dostawcom nie wolno przyjmować ani oferować, bezpośrednio, czy za pośrednictwem osób trzecich, jakichkolwiek korzyści materialnych w celu nakłonienia do działania na korzyść własną czy reprezentowanego podmiotu.

Nie akceptujemy żadnych naruszeń bezstronnego podejmowania decyzji biznesowych. Pracownicy Nowego Stylu nie mogą przyjmować korzyści materialnych wynikających z pełnionych funkcji lub realizowanych zadań. Nie akceptujemy korupcji ani przekupstwa, oczekujemy pełnej przejrzystości w relacjach z innymi przedsiębiorstwami, sektorem publicznym czy organizacjami pozarządowymi. Kwestie te szczegółowo reguluje *Polityka antykorupcyjna Nowego Stylu*, której zapisy obowiązują zarówno pracowników, jak i dostawców Nowego Stylu.

Poufność, ochrona i bezpieczeństwo danych

Dostawca zobowiązany jest do zachowania poufności wszelkich danych dotyczących Nowego Stylu, za wyjątkiem danych powszechnie znanych i dostępnych. Dane poufne mogą być ujawnione tylko w przypadku pisemnej zgody przedstawiciela Nowego Stylu. W uzasadnionych przypadkach, dostawca może zostać poproszony o podpisanie *Umowy o zachowaniu poufności*, która precyzyjnie definiuje zakres poufności danych lub *Ogólnych warunków współpracy*, które również określają zasady obejmujące aspekt poufności informacji i danych.

Zgłaszanie problemów

Pracownicy zewnętrzni (przedstawiciele handlowi pracujący w terenie, konsultanci itd.) zatrudnieni przez dostawcę oraz wszystkie osoby reprezentujące dostawcę są zobowiązani do przestrzegania zasad zawartych w niniejszym dokumencie. Wszelkie zauważone naruszenia zasad i reguł zapisanych w dokumencie *Polityki zakupowej* powinny być niezwłocznie zgłaszane do specjalisty ds. compliance w Nowym Stylu na adres: compliance@nowystyl.com. Zapewniamy poufność zgłoszenia.

Dostawcy powinni zapewnić możliwość poufnego zgłaszania naruszeń oraz powinni dołożyć wszelkich starań mających na celu wyeliminowanie danego problemu/nieprawidłowości.

Prawa człowieka

Prawa pracownicze i warunki zatrudnienia

Dostawca powinien traktować swoich pracowników w sposób równy, godny i z szacunkiem. Jako sygnatariusz inicjatywy UN Global Compact zwracamy szczególną uwagę na przestrzeganie praw człowieka, dlatego wymagamy, aby dostawcy spełniali wszystkie poniższe wymogi.

Polityka równych szans – zatrudnienie odbywa się zgodnie z polityką równych szans. Niedopuszczalne są praktyki dyskryminacyjne ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, stan cywilny, narodowość, religię, pochodzenie etniczne czy inne.

Zasada równego traktowania – dostawcy są zobowiązani zapewnić zatrudnionym warunki pracy wolne od jakichkolwiek nadużyć i form niehumanitarnego traktowania, w tym molestowania i wykorzystywania seksualnego, kar cielesnych czy przymusu psychicznego lub fizycznego. Zabronione jest stosowanie mobbingu względem któregośkolwiek z pracowników, tj. stosowanie wszelkich działań lub zachowań polegających na nękanii lub zastraszaniu, poniżaniu, ośmieszaniu, izolowaniu lub eliminacji z zespołu współpracowników.

Wolność wyboru wykonywanej pracy – dostawcy nie mogą popierać pracy przymusowej, niewolniczej, wykonywanej pod naciskiem lub innych form pracy narzuconej.

Wynagrodzenie i czas pracy – dostawcy wynagradzają pracę zgodnie z obowiązującym w danym państwie prawodawstwem regulującym wysokość płacy minimalnej, zasady rozliczania godzin nadliczbowych oraz pozostałe świadczenia pracownicze.

Zatrudnianie nieletnich – dostawcy nie zatrudniają osób, które nie przekroczyły obowiązującego w danym kraju minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia oraz wieku ustania obowiązku szkolnego.

Swoboda zrzeszania się – o ile jest to wymagane przepisami prawa, dostawca ma obowiązek zapewnić swobodę zgromadzeń i zrzeszania się w związki zawodowe lub inne formy reprezentacji pracowników.

Bezpieczeństwo i higiena pracy – dostawcy są zobowiązani zapewnić zatrudnionym bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zarówno w sensie fizycznym, jak i organizacyjnym. Oznacza to ochronę przed potencjalnie groźnymi czynnikami chemicznymi lub fizycznymi oraz nienarażanie ludzi na nadmierne obciążenie fizyczne. Dostawcy mają obowiązek informować pracowników o wszelkich niebezpieczeństwach na stanowiskach pracy i edukować o sposobie postępowania w sytuacjach awaryjnych (cykliczne szkolenia z wiedzy przeciwpożarowej, kursy pierwszej pomocy).

Ochrona zdrowia pracowników – dostawca ma w obowiązku zapewnić swoim pracownikom odpowiednie środki i warunki zapewniające ochronę zdrowia, w przypadku gdy praca wykonywana jest w warunkach szkodliwych lub potencjalnie szkodliwych/niebezpiecznych (odpowiednie obuwie, okulary, rękawice ochronne itp.). Dostawcy mają obowiązek w sposób ciągły monitorować bezpieczeństwo pracowników na stanowiskach pracy, a jeżeli nie jest to w pełni możliwe, zapewnić wszelkie środki zapewniające bezpieczeństwo i ochronę zdrowia. Pracownicy powinni być poddawani cyklicznym szkoleniom oraz otrzymywać materiały edukacyjne promujące bezpieczne zachowania podczas wykonywania obowiązków zawodowych na danym stanowisku pracy. Obowiązkiem dostawcy jest odpowiednio wdrożony system monitorowania występowania wypadków przy pracy, a pracownicy powinni być odpowiednio motywowani do podejmowania inicjatyw mających na celu ich maksymalną redukcję/eliminację.

Proces ciągłego doskonalenia – jako firma o zasięgu międzynarodowym, Nowy Styl dba o swój ciągły i dynamiczny rozwój. Dokładamy wszelkich starań, aby nasi dostawcy w identycznym stopniu dbali o swój zrównoważony rozwój, jak również o ochronę swoich pracowników oraz ich miejsc pracy.

Ochrona środowiska

Wpływ na środowisko naturalne

Opierając naszą działalność na produkcji i zasobach naturalnych, stawiamy sobie wysokie wymagania, odnośnie minimalizacji negatywnego oddziaływania na środowisko i innych form jego ochrony. Chcąc utrzymać zrównoważony łańcuch dostaw, tego samego wymagamy od naszych dostawców surowców i półproduktów, którzy są kluczowymi i najbardziej znaczącymi uczestnikami tego łańcucha.

Zgodność z prawem – w szczególności dostawcy mają przestrzegać regulacji prawnych i innych przepisów dotyczących oddziaływania na środowisko naturalne, obowiązujących na terenie danego kraju. Powinni także uzyskać wszelkie niezbędne licencje i decyzje administracyjne w zakresie oddziaływania na środowisko, oraz spełniać określone w nich wymagania operacyjne i sprawozdawcze.

Materiały niebezpieczne – dostawcy są zobowiązani do prowadzenia działalności w sposób efektywny i odpowiedzialny wobec środowiska naturalnego. Muszą chronić zasoby naturalne, unikać stosowania materiałów niebezpiecznych oraz prowadzić zrównoważoną gospodarkę odpadową, stosując recykling i ponownie wykorzystując odpady.

Redukcja zagrożeń – aby zminimalizować zagrożenia stwarzane przez chemikalia, wszyscy dostawcy preparatów, mieszanin chemicznych lub półfabrykatów muszą przedstawić oświadczenia potwierdzające, że spełniają wymagania rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 (REACH), rozporządzenia (WE) nr 1272/2008 i dyrektywy (UE) 2015/863 (RoHS III), oraz potwierdzić, że nie stosują w swoich procesach produkcyjnych substancji z listy kandydackiej SVHC.

Ochrona środowiska – obowiązkiem dostawców jest zapewnienie jak najbardziej efektywnych systemów oraz rozwiązań zapewniających maksymalną ochronę środowiska naturalnego. Skuteczna i efektywna gospodarka odpadami, recykling, kontrola emisji zanieczyszczeń, zużycia wody i energii mają stanowić priorytety naszych dostawców.

Procedury bezpieczeństwa – Nowy Styl wymaga aby dostawcy mieli opracowane procedury bezpieczeństwa do zastosowania w przypadku znacznego wycieku substancji chemicznych, wybuchu lub innych zdarzeń o potencjalnie dużym zasięgu.

Legalne źródła pochodzenia surowców – Nowy Styl aktywnie wspiera świadome gospodarowanie drewnem jako zasobem naturalnym. Wszystkie zakupy drewna są monitorowane w procesie surowej kontroli ich pochodzenia (system zasad należytej staranności) i muszą spełniać regulacje EU Timber Regulation – EUTR (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej nr 995/2010 z dnia 20 października 2010) oraz spełniać wszystkie wymagania w ramach regulacji CITES. Ważnym aspektem dla nas jest pozyskiwanie drewna z certyfikowanych lasów FSC® (FSC-C120977) lub PEFC™. Nowy Styl wymaga od dostawców, aby wszystkie surowce produkcyjne pochodziły tylko i wyłącznie z legalnych źródeł. Certyfikat FSC®, opracowana i wdrożona polityka pro-środowiskowa będzie podstawą, świadcząca o odpowiedzialności dostawców względem środowiska i dbałości o pochodzenie surowców produkcyjnych.

„Minerały konfliktu” – w procesach produkcyjnych dostawcy nie używają tzw. „minerałów konfliktu” – cyny, tantal, wolframu i złota, pochodzących z regionów objętych konfliktami.

Systemy zarządzania

Nowy Styl posiada wdrożone i certyfikowane systemy zarządzania w oparciu o międzynarodowe normy, takie jak m. in. ISO 9001, ISO 14001, EMAS czy ISO 45001. Tym samym Nowy Styl zobowiązuje się do pełnego zaangażowania w ich funkcjonowanie, poprzez zapewnienie niezbędnych zasobów do ich utrzymania i ciągłego doskonalenia.

Od swoich dostawców oczekujemy wdrożenia systemów zarządzania monitorujących ich ciągły rozwój oraz zgodność z obowiązującym prawem, własnymi przyjętymi politykami z obszaru jakości, środowiska i BHP, oraz pozostałymi procedurami i dokumentami w tym zakresie, w tym zgodności z niniejszym dokumentem *Polityki zakupowej Nowego Stylu*. Zależy nam na jak najwyższej jakości dostarczanych materiałów, komponentów i usług, przy jednoczesnej dbałości o środowisko naturalne, oraz zachowaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy.

- Nowy Styl wymaga, aby dostawcy wdrożyli procesy identyfikujące oraz monitorujące ryzyka związane z prowadzonymi działaniami, oraz przyjętymi politykami, przestrzeganiem praw człowieka, praw pracowniczych oraz etyki, nie tylko w obszarach własnej działalności ale również odnosząc się do działalności swojego łańcucha dostaw.
- Nowy Styl oczekuje, aby dostawcy prowadzili cykliczne szkolenia swoich pracowników w zakresie przyjętych systemów zarządzania z obszaru jakości, środowiska i BHP, jak również obowiązujących wymagań prawnych czy implementowanych reguł odnośnie etyki, oraz wszystkich pozostałych obowiązujących wytycznych, w tym określonych w niniejszym dokumencie. Dodatkowo niezbędne jest stosowanie różnego rodzaju form komunikacji jak np. prezentacje czy ulotki informacyjne.

- Odpowiednie jednostki powołane w organizacji dostawcy powinny w sposób zaplanowany i ciągły monitorować przestrzeganie wytycznych i procedur w ramach przyjętych systemów zarządzania, jak również regulacji prawnych oraz wszystkich pozostałych wytycznych obowiązujących dostawcę, w tym określonych w niniejszym dokumencie. Jedną z form nadzoru może być audyt wewnętrzny.
- Dostawcy zobowiązani są do prowadzenia oraz okazania na wezwanie Nowego Stylu dokumentacji potwierdzającej zgodność z obowiązującym prawem, w tym m. in. pozwoleń na prowadzenie działalności oraz licencji, przy zachowaniu wszelkich procedur dotyczących ochrony danych.
- Od dostawców wymagamy, aby mieli zbudowany system zarządzania całością substancji chemicznych, materiałów oraz surowców w kontekście kwestii środowiskowych, oraz bezpieczeństwa zarówno pracowników jak i dalszych użytkowników.
- Nowy Styl preferuje dostawców posiadających wdrożony system zarządzania jakością w oparciu o normę ISO 9001, system zarządzania środowiskowego, np. w oparciu o normę ISO 14001 lub EMAS oraz system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy np. w oparciu o normę ISO 45001, a także dostawców certyfikowanych w tym zakresie.
- Dostawcy zobowiązani są do wykazania zaangażowania w utrzymanie i ciągłe doskonalenie własnych wdrożonych systemów zarządzania.

Przestrzeganie polityki

W przypadku niestosowania się do zasad oraz wszelkich naruszeń, zostaną podjęte kroki mające na celu wyjaśnienie zaistniałej sytuacji. Następnie zweryfikowane zostaną decyzje dotyczące dalszej współpracy.

- Nowy Styl zastrzega sobie możliwość wypowiedzenia umowy o współpracy z dostawcami, którzy nie spełnią warunków określonych w niniejszym dokumencie, jak i w *Kodeksie dostawców* oraz *Ogólnych warunkach współpracy* lub jeśli

odmówią/nie będą wykazywali inicjatyw w kierunku poprawy w wymaganych aspektach. Ponadto dostawcy zobowiązani są do wypełnienia *Formularza samooceny dostawców* Nowego Stylu oraz zapoznania się z wymaganiami jakościowymi przedstawionymi w oddzielnych dokumentach. Zastrzegamy sobie prawo wglądu do dokumentacji wymienionej w *Formularzu samooceny* potwierdzonej przez dostawcę, oraz jej weryfikację.

