

Kodeks dostawców

Nowego Stylu



Nowy Styl jest europejskim liderem w zakresie kompleksowych rozwiązań meblowych dla przestrzeni biurowych oraz miejsc użyteczności publicznej. To odzwierciedla skalę naszego sukcesu biznesowego, ale też pokazuje siłę oddziaływania na rynek. Taka pozycja zobowiązuje, dlatego chcemy być liderami zmian również w relacjach z dostawcami.

Postanowiliśmy wprowadzić *Kodeks dostawców Nowego Stylu*, aby rozszerzyć standardy etyki oraz odpowiedzialności społecznej, ekonomicznej i ekologicznej dla naszych dostawców, których działalność jest kluczową częścią łańcucha dostaw. Wynika to z głębokiego przekonania o wartości takich działań. Ponadto takiego podejścia wymagają od nas członkostwo w inicjatywie UN Global Compact oraz Wytyczne dotyczące biznesu i praw człowieka zatwierdzone przez ONZ.

Tylko takie podejście pozwoli nam prawdziwie zrównoważyć procesy produkcyjne i wziąć za nie pełną odpowiedzialność. Jednocześnie jesteśmy przekonani, że prowadzenie biznesu zgodnie z najwyższymi standardami jest podstawą długofalowej konkurencyjności i bezpieczeństwa organizacji, czego życzymy zarówno sobie, jak i naszym dostawcom.

Kodeks dostawców Nowego Stylu to globalny dokument, obowiązujący wszystkich dostawców Nowego Stylu. Przestrzeganie standardów określonych w Kodeksie jest jednym z kryteriów oceny w procesie wyboru dostawcy.

Kodeks określa standardy etyczne i praktyki biznesowe stosowane przez pracowników Nowego Stylu i jest zgodny z wartościami, które nasza firma przyjęła za podstawę swojego rozwoju. Treść dokumentu została stworzona z poszanowaniem prawodawstwa oraz kultury krajów, w których działa Nowy Styl.

Pracownicy

Wierzymy, że budowanie trwałych relacji z ludźmi jest podstawą sukcesu rynkowego Nowego Stylu. Fundamentem tych działań jest przestrzeganie zapisów Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, praw podstawowych określonych w deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy i poszanowanie przepisów krajowych. Wyrazem naszego podejścia jest przede wszystkim zapewnienie warunków pracy, które nie naruszają godności i wolności osobistej zatrudnionych. Nowy Styl nie poprzestaje jednak jedynie na powyższych, ale celem firmy jest tworzenie warunków pracy sprzyjających rozwojowi osobistemu i zawodowemu. Realizujemy go na co dzień i wymagamy tego także od naszych dostawców.

Swoboda zatrudnienia

Dostawcy nie korzystają z pracy osób, które nie przekroczyły obowiązującego w danym kraju minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia oraz wieku ustania obowiązku szkolnego.

Nasi dostawcy nie korzystają z pracy przymusowej, niewolniczej, niedobrowolnej, pracy więźniów czy innych form pracy narzuconej oraz nie ograniczają swobody przemieszczania się ludzi.

Zatrudnienie odbywa się zgodnie z polityką równych szans. Niedopuszczalne są praktyki dyskryminacyjne ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, stan cywilny, narodowość, religię, pochodzenie etniczne czy inne cechy wyróżniające. Rolą firmy jest promocja różnorodności, która stanowi źródło innowacyjności.

Dostawcy są zobowiązani zapewnić zatrudnionym warunki pracy wolne od jakichkolwiek nadużyć i form niehumanitarnego traktowania, w tym molestowania i wykorzystywania seksualnego, kar cielesnych czy przymusu psychicznego lub fizycznego.

Dostawcy wynagradzają pracę zgodnie z obowiązującym w danym państwie prawodawstwem regulującym wysokość płacy minimalnej, zasady rozliczania godzin nadliczbowych oraz pozostałe świadczenia pracownicze.

Swoboda zrzeszania się

O ile jest to wymagane przepisami prawa, dostawcy zapewniają swobodę zgromadzeń i zrzeszania się w związkach zawodowych lub innych formach reprezentacji pracowników.

Bezpieczeństwo pracowników

Bezpieczeństwo każdego członka organizacji jest dla nas absolutnym priorytetem i nie uznajemy na tym polu żadnych kompromisów. Dostawcy są zobowiązani zapewnić zatrudnionym bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zarówno w sensie fizycznym, jak i organizacyjnym. Oznacza to ochronę przed potencjalnie groźnymi czynnikami chemicznymi lub fizycznymi oraz nienarażanie ludzi na nadmierne obciążenie fizyczne. Dostawcy mają obowiązek informować pracowników o wszelkich niebezpieczeństwach na stanowiskach pracy i edukować o sposobie postępowania w sytuacjach awaryjnych.

Uczciwe praktyki

Działamy zgodnie z obowiązującym prawem krajowym i międzynarodowym, oraz podpisanymi umowami. Tego samego wymagamy od naszych dostawców.

Przeciwdziałanie korupcji

Nie akceptujemy żadnych naruszeń bezstronnego podejmowania decyzji biznesowych. Pracownicy Nowego Stylu nie mogą przyjmować korzyści materialnych wynikających z pełnionych funkcji lub realizowanych zadań. Nie akceptujemy korupcji ani przekupstwa, oczekujemy pełnej przejrzystości w relacjach z innymi przedsiębiorstwami, sektorem publicznym czy organizacjami pozarządowymi.

Dostawcy są zobowiązani nie przyjmować i nie oferować, bezpośrednio czy za pośrednictwem osób trzecich, jakichkolwiek korzyści materialnych nienależnych osobom/podmiotom, a wynikających z pełnionych funkcji lub realizowanych zadań, w celu nakłonienia do działania na korzyść własną czy reprezentowanego podmiotu. Kwestie te szczegółowo reguluje „Polityka antykorupcyjna Nowego Stylu”, której zapisy obowiązują zarówno pracowników, jak i dostawców Nowego Stylu.

Konfliktów interesów

Zachęcamy dostawców do edukowania pracowników o tym, jak unikać konfliktów interesu oraz jak reagować w razie ich wystąpienia.

Konkurencja

Nie dopuszczamy działań o charakterze nieuczciwej konkurencji, w tym zawierania umów kartelowych i innych porozumień wpływających na ceny, warunki, strategie czy relacje z klientami, zwłaszcza dotyczących przetargów, a także wymiany informacji wrażliwych o innych podmiotach, które mogą ograniczać konkurencję i które są szczegółowo uregulowane przez przepisy prawne obowiązujące w danym kraju.

Transparentna rachunkowość

Dostawcy są zobowiązani do prowadzenia transparentnej rachunkowości, zgodnej z prawem państwa, w którym działają, oraz do płacenia podatków w wysokości wynikającej z przepisów prawnych przyjętych w danym kraju.

Unikanie ryzyka kontraktowego

Dostawcy są zobligowani do przestrzegania wszystkich regulacji dotyczących przywozu i wywozu towarów, realizacji usług i wymiany informacji. Stosują się także do wytycznych w zakresie zwalczania międzynarodowego terroryzmu.

Ochrona danych

Dostawcy muszą dysponować rozwiązaniami technicznymi i organizacyjnymi zapewniającymi ochronę danych osobowych, finansowych i handlowych w stopniu regulowanym właściwym prawem krajowym i międzynarodowym, z myślą o bezpieczeństwie osób i minimalizacji ryzyka biznesowego dla własnej organizacji oraz firm kontrahentów.

Etyka

Dostawcy powinni posiadać określony zbiór zasad i reguł dotyczących etyki. Wartości i cechy kultury organizacyjnej, oraz wszelkie zasady etyczne Nowego Stylu, w tym także w relacjach z dostawcami, zawiera dokument *Kodeks etyczny Nowego Stylu*.



Odpowiedzialność wobec środowiska

Opierając naszą działalność na produkcji i zasobach naturalnych, stawiamy sobie wysokie wymagania odnośnie minimalizacji naszego negatywnego oddziaływania na środowisko i innych form jego ochrony. Chcąc utrzymać zrównoważony łańcuch dostaw, tego samego wymagamy od naszych dostawców surowców i półproduktów, którzy są kluczowymi i najbardziej znaczącymi uczestnikami tego łańcucha, oraz pozostałych partnerów biznesowych.

Dostawcy są zobowiązani do prowadzenia działalności w sposób efektywny i odpowiedzialny wobec środowiska naturalnego. Muszą chronić zasoby naturalne, unikać stosowania materiałów niebezpiecznych oraz prowadzić zrównoważoną gospodarkę odpadową, stosując recykling i ponownie wykorzystując odpady.

W szczególności dostawcy mają przestrzegać regulacji prawnych i innych przepisów dotyczących oddziaływania na środowisko naturalne obowiązujących na terenie danego kraju. Powinni także uzyskać wszelkie niezbędne licencje i decyzje administracyjne w zakresie oddziaływania na środowisko oraz spełniać określone w nich wymagania operacyjne i sprawozdawcze.

Aby zminimalizować zagrożenia stwarzane przez chemikalia, wszyscy dostawcy preparatów, mieszanin chemicznych lub półfabrykatów muszą przedstawić oświadczenia potwierdzające, że spełniają wymagania tzw. rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 (REACH), rozporządzenia (WE) nr 1272/2008 oraz dyrektywy (UE) 2015/863 (RoHS III) oraz potwierdzić, że nie stosują w swoich procesach produkcyjnych substancji z listy kandydackiej SVHC.



Systemy zarządzania

Nowy Styl posiada wdrożone i certyfikowane systemy zarządzania w oparciu o międzynarodowe normy, takie jak ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 lub EMAS. Dokładamy wszelkich starań, aby produkty Nowego Stylu spełniały wymagania jakościowe, a jednocześnie były produkowane z poszanowaniem dla natury i zachowaniem wszelkich form ochrony zdrowia pracowników.

Dostawcy Nowego Stylu powinni posiadać wdrożone systemy zarządzania monitorujące ich rozwój oraz zgodność z obowiązującym prawem, własnymi przyjętymi politykami z obszaru jakości, środowiska i BHP, oraz pozostałymi procedurami i dokumentami w tym zakresie.

Dodatkowo procesy te powinny zostać wdrożone nie tylko w obszarach działalności własnej dostawców, ale również w ich łańcuchu dostaw.

W efekcie wprowadzenia powyższych, najwyższa jakość materiałów będzie dostarczana przy jednoczesnej dbałości o środowisko naturalne oraz z zachowaniem najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, na czym w Nowym Stylu najbardziej nam zależy.

Szczegółowe wytyczne dotyczące współpracy Nowego Stylu z dostawcami wyrobów i usług znajdują się z dodatkowych dokumentach – *Polityce zakupowej Nowego Stylu* oraz *Ogólnych warunkach współpracy*.

Przestrzeganie kodeksu

Przestrzeganie niniejszego Kodeksu może być weryfikowane w trybie ciągłym oraz podczas audytów. Od dostawców wymaga się wykazania respektowania wskazanych zasad i niezwłocznego udostępnienia niezbędnych dokumentów na wezwanie organu weryfikującego Nowego Stylu.

W przypadku wykrycia naruszeń Manager Kategorii uruchamia procedurę weryfikacyjną i powołuje Komisję Weryfikacyjną złożoną z niego i przedstawiciela Działu Zakupów Strategicznych, która decyduje o ewentualnych sankcjach i/lub planie naprawczym.

Pomniejsze uchybienia przestrzegania Kodeksu są sankcjonowane koniecznością wdrożenia działań naprawczych i dodatkowym audytem. Poważne nieprawidłowości, w tym zwłaszcza działania mające znamiona czynu zabronionego, mogą być podstawą rozwiązania umowy z dostawcą w trybie natychmiastowym.

Zobowiązujemy dostawców, aby adekwatnie do siły swojego oddziaływania wymagali od swoich poddostawców spełniania standardów opisanych w niniejszym Kodeksie lub przestrzegania analogicznych zasad.

Niezgodności z niniejszym dokumentem reprezentanci dostawców mogą zgłaszać również bezpośrednio do specjalisty ds. compliance w Nowym Stylu na adres: compliance@nowystyl.com. Zapewniamy poufność zgłoszenia.

Miejsce i data

Podpis (imię, stanowisko)

Kodeks dostawców Nowego Stylu

Data utworzenia luty 2016

Zaktualizowany 20 czerwca 2022

© Copyright 2022 Nowy Styl Sp. z o.o.

Publications of Nowy Styl Sp. z o.o.

Brands and trademarks used herein are the property of NSG TM Sp. z o.o.

